

# POLITICA INTEGRATA

Qualità | Ambiente | Salute e Sicurezza | Anticorruzione | Parità di Genere

## Introduzione

MED S.r.l. è un'azienda che pone al centro della propria strategia l'innovazione, l'affidabilità e la responsabilità sociale, integrando principi di **qualità, sostenibilità ambientale, sicurezza sul lavoro, etica e inclusione**. Questa Politica Integrata definisce gli impegni della nostra organizzazione nel rispetto delle normative vigenti e delle migliori pratiche internazionali.

## Mission

La nostra missione è fornire prodotti e servizi di alta qualità, garantendo **innovazione, sostenibilità e rispetto per le persone e l'ambiente**. Ci impegniamo a soddisfare le esigenze dei clienti attraverso **soluzioni efficienti, sicure e responsabili**.

## Vision

Vogliamo essere un punto di riferimento nel nostro settore, distinguendoci per **affidabilità, innovazione e responsabilità sociale**. Puntiamo a creare un impatto positivo sul mercato, sulla società e sull'ambiente, promuovendo **uno sviluppo sostenibile e inclusivo**.

---

## Qualità (ISO 9001)

MED S.r.l. si impegna a:

- ✓ Comprendere e soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti.
- ✓ Migliorare costantemente la qualità dei prodotti e servizi offerti.
- ✓ Monitorare e ottimizzare i processi aziendali per garantire efficienza e valore aggiunto.
- ✓ Coinvolgere e valorizzare le risorse umane per il miglioramento continuo.
- ✓ Stabilire relazioni di collaborazione con fornitori affidabili e qualificati.

## Ambiente (ISO 14001)

MED S.r.l. riconosce la tutela ambientale come un valore fondamentale e si impegna a:

- 🌱 Prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività.
- 🌱 Ottimizzare l'uso delle risorse naturali e promuovere il riciclo e il riuso.
- 🌱 Adottare tecnologie e processi sostenibili per ridurre emissioni e rifiuti.
- 🌱 Monitorare e rispettare le normative ambientali applicabili.

 Sensibilizzare e coinvolgere dipendenti, fornitori e stakeholder sui temi ambientali.

### **Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001)**

MED S.r.l. si impegna a garantire un ambiente di lavoro **sicuro e salubre** per tutti i lavoratori, adottando i seguenti principi:

-  Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza.
-  Fornire formazione adeguata e dispositivi di protezione individuale (DPI).
-  Garantire ambienti di lavoro conformi alle normative vigenti.
-  Promuovere la cultura della sicurezza attraverso la partecipazione attiva dei lavoratori.
-  Monitorare costantemente le performance in materia di salute e sicurezza.

### **Anticorruzione (ISO 37001)**

MED S.r.l. combatte ogni forma di corruzione e pratiche commerciali non etiche, impegnandosi a:

-  vietare di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come atti di corruzione, tentativi di corruzione o non conformi alla normativa vigente, sia in Italia che in ogni altro Paese in cui la Società si trovasse ad operare.
-  Promuovere una cultura aziendale basata su integrità, trasparenza e responsabilità.
-  Prevenire, rilevare e contrastare atti di corruzione con misure di controllo adeguate.
-  Garantire che tutto il personale e i partner rispettino le normative anticorruzione.
-  Adottare procedure di due diligence per la selezione di fornitori, clienti e partner.
-  Fornire formazione e sensibilizzazione continua sui rischi legati alla corruzione.
-  Implementare ed incoraggiare l'uso di un sistema di segnalazione per la denuncia di comportamenti non etici.
-  indagare i comportamenti non conformi alla Politica di Prevenzione della Corruzione, e all'applicazione del sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.
-  definire e rendere operativa la funzione di verifica della conformità per la prevenzione della corruzione garantendone la piena autorità e indipendenza.

## **Parità di Genere e Inclusione (UNI/PdR 125)**

**MED S.r.l. riconosce il valore di ogni persona e considera le differenze un fattore di arricchimento e di crescita per l'Impresa e per la Società in generale, per questi motivi:**

🌍 si impegna a garantire un ambiente di lavoro aperto, inclusivo e stimolante, nel quale ognuno possa esprimere il proprio potenziale

🌍 riconosce e rispetta i diritti fondamentali delle persone e si oppone fermamente a qualsiasi forma di discriminazione e non inclusione basata sul genere, sul sesso e orientamento sessuale, così come, più in generale, su opinioni, orientamento politico, fede, religione, nazionalità, etnia, età, stato coniugale, condizioni di disabilità, aspetto fisico, condizione economica e sociale

🌍 chiede a tutto il personale di impegnarsi attivamente per rispettare i principi, gli indirizzi e gli impegni espressi nella presente Politica; analogo approccio viene caldeggiato da parte di tutte le parti interessate (es. collaboratori, fornitori, outsourcers, ...) che entrano in relazione con la nostra Impresa.

Per dare forza, concretezza e visibilità a questo impegno, abbiamo adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in linea con i requisiti della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2002, e nominato il Comitato Guida per la Parità di Genere, al quale tutti possono rivolgersi per informazioni e proposte finalizzate a dare sempre più forza all'approccio inclusivo dell'Impresa.

La Direzione si impegna a fornire le risorse necessarie per la concreta applicazione della presente Politica e per lo sviluppo di iniziative per la promozione della Parità di Genere all'interno e all'esterno dell'Impresa.

### **Risorse Umane**

MED S.r.l. valuta i collaboratori unicamente sulla base delle competenze, espresse e potenziali, e delle performance rese da ognuno, a partire dalla ricerca e selezione, e in ogni fase della vita in azienda fino alla cessazione del rapporto di lavoro; a questo proposito, ha predisposto apposite procedure con l'obiettivo di rendere neutrali, in particolare rispetto al genere, i processi di:

- ✓ ricerca e selezione del personale
- ✓ assunzione e on-boarding
- ✓ valutazione delle prestazioni
- ✓ definizione delle retribuzioni
- ✓ accesso alla formazione, inclusa quella di taglio manageriale, finalizzata alla mobilità interna e successione a posizioni apicali
- ✓ tutela della genitorialità e conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa
- ✓ gestione costruttiva dei conflitti e delle relazioni tra le persone
- ✓ cessazione del rapporto di lavoro.

## Comunicazione

MED S.r.l. si adopera affinché la comunicazione interna ed esterna, a prescindere dal mezzo utilizzato, sia inclusiva e libera da quegli stereotipi e unconscious bias che spesso caratterizzano il modo in cui le persone si relazionano, con particolare riferimento agli stereotipi di genere.

L'Impresa richiede e favorisce, anche attraverso la formazione, una comunicazione gentile, inclusiva e rispettosa di tutte le differenze, in particolare quelle di genere, promuovendo un'immagine positiva di donne e ragazze, anche in ottica di empowerment femminile.

## Prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia)

MED S.r.l. esprime tolleranza zero rispetto ad ogni forma di molestia, mobbing, bullismo, discriminazione, e si impegna, attraverso la comunicazione e la formazione, ad incrementare il livello di conoscenza e consapevolezza rispetto a questi temi, mettendo a disposizione strumenti adeguati per segnalare eventi, anche in forma anonima, garantendo che essi saranno affrontati tempestivamente da parte dell'azienda e dei suoi incaricati/e nelle modalità definite dalle procedure predisposte.

In particolare, si invita il personale ad utilizzare la piattaforma Whistleblowing, già attiva sul sito istituzionale, anche per la segnalazione di questa tipologia di eventi, così come di episodi di non inclusività e proposte per il miglioramento e l'inclusione.

---

## Impegno della Direzione

La Direzione di MED S.r.l. assicura l'applicazione della presente Politica attraverso:

- ✓ L'adozione e il miglioramento continuo del **Sistema di Gestione Integrato**.
- ✓ La definizione di **obiettivi misurabili** e piani di miglioramento annuali.
- ✓ La sensibilizzazione e formazione continua di tutto il personale.
- ✓ Il monitoraggio costante delle **prestazioni aziendali** e della conformità normativa.
- ✓ La garanzia di risorse adeguate al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Padova, 01/12/2024

**MED S.r.l.**  
AMMINISTRATORE DELEGATO  
Dott. Alberto Venturato

